



Sabae Rotary Club

R | 第2650地区 2017-2018年度 鯖江ロータリークラブ

2017-18年度 国際ロータリーテーマ



ロータリー：
変化をもたらす

2017-18年度 第2650地区スローガン

愛着と誇り



鯖江ロータリークラブ会長方針
できることから始めてみましょう
「クラブの改革」と「人道奉仕」
会長 大島 恒彦

第2839回
3/9(金)

3月第2例会

点鐘：12:30

テーマ 「産業支援について」
ふくい産業支援センター
卓話 窪田 正明 様

第2840回
3/16(金)

3月第3例会

点鐘：18:30

ローターアクトとの合同夜間例会
会場：富士屋会館

第2841回
3/23(金)

3月第4例会

点鐘：12:30

鯖江市地域おこし協力隊
慶応義塾大学大学院
メディアデザイン研究所リサーチャー
卓話 木戸 健 様

四つのテスト

出席率67%

3/9(金)
第2839回
例会報告

鯖江商工会議所 3階中ホール

- ① 真実かどうか
- ② みんなに公平か
- ③ 好意と友情を深めるか
- ④ みんなのためになるかどうか

開 会 点 鐘
四 つ の テ ス ト
国 歌 斉 唱
ロ ー タ リ ー ソ ン グ
僕 の RC、私 の RC、みんなの RC
会 長 の 時 間
結 婚 ・ 誕 生 ・ 勤 続 表 彰
幹 事 報 告 等
閉 会 点 鐘

合いになり、その中でも私が一番すごいと思ったことは、台湾に旅行へ行った時、メーキャップができるという事でパソコンで探し、3クラブ程日本語で例会をしている所がありました。日程が合わず別の所へ行きました。言葉は分からなくても、温かく迎えてくださり、国際ロータリークラブなのだなど改めて感じました。バッジを付けているだけの中に入れていただき、片言の日本語を話される方もいらっしやう、会員の方々が楽しそうにされているのを見て、カルチャーショックを受けました。

今年度の例会への出席率は低いですが、精一杯時間のやりくりをして出席するよう心がけますので、皆様どうかよろしく願いいたします。

近年、鯖江クラブは他のクラブとの交流を行っていませんが、合併をよい機会と捉え、これら3つのクラブとの関係を良好にし交流を深めることで、鯖江クラブの発展と活性化に繋げられるよう模索して行きます。

次にクラブの同好会の活動報告がありました。福井ロータリークラブは、本年度野球同好会を作り、滋賀県で行われる予選会に出る予定で、最終目標は地区代表として甲子園に出場する事だそうです。又、福井東ロータリーはグルメ同好会、ゴルフ同好会、ウクレレ同好会が有り、活発に活動されているようです。過去に鯖江クラブもグリーンクラブ、囲碁クラブ、グルメ同好会、野球クラブ、ゴルフ同好会などがあり活発に活動をしていましたが、会員の減少と共にいつの間にか消滅してしまいました。特に野球クラブは過去に甲子園でプレーをした経験もありましたので、福井クラブの話聞いて懐かしい思いや、羨ましい思いがして複雑な気持ちでした。

鯖江クラブにも昨年陶芸同好会が出来ました。今後、クラブや同好会の復活・新設が出来れば益々楽しいクラブになるものと思います。一部に復活の動きがありますので楽しみにしています。

ロータリーソング



「我らの生業」
桑原 重之 会員

僕のRC、私のRC、みんなのRC



野中 敏昭 会員
私がロータリーに入りましたのは、小部会員に誘われたのがきっかけです。サイトーバンキン(株)に35年(社長歴13年)勤

めておりますが、丸岡生まれで鯖江の方々を良く知らない為、いろんな人と知り合いになるきっかけになるのではないかと、入会を決めました。

ロータリーに入会して、いろんな業種の方と知り

会長挨拶



大島 恒彦 会長

合併して2か月が経過しました。先週行われました福井県下会長・幹事会議の席で、新生鯖江クラブが仲良く、楽しく活動

している事を報告させて頂きました。各クラブの報告のなかで、多くのクラブが姉妹クラブや友好クラブと合同例会を実施しているとの報告がありました。他のクラブとの交流を盛んにすることで、相手クラブの特性が理解できる、自分達のクラブの良さを再発見できる、今後活動を行う上で参考になる事が多くある等から、大切な事業の一つとして位置づけをしているようです。

鯖江クラブには新潟県の村上、台湾の楊梅の両姉妹クラブが有ります。又、旧北クラブは兵庫県の尼崎クラブと姉妹締結をしていました。その件につきましては、これから話を詰めながら本年度中に姉妹クラブの締結を行う予定です。

幹事報告



川手 博明 幹事

先般、台湾中部で地震が発生し、死者も出たという事で、2650地区から義援金300万を送ったと知らせがありました。この件に関して、今の所補填は求めないとの事ですが、どうなるかは分かりません。幹事報告は以上であります。

ふくい産業支援センター

卓話

窪田 正明 様

テーマ 「産業支援について」



講師紹介 野中 敏昭 プログラム委員長

窪田さんとの出会いは、鯖江のフレンド会(帰国会員・窪田会員も所属)という会がありまして、そこで中国のお話をして頂いたのがとても素晴らしいお話でしたので、是非、クラブでお話しいただきたいとお願いましたところ、快くお引き受けいただきました。ふくい産業支援センターにお勤めで、また村田製作所にもお勤めのなかで、中国の方に長い間勤務されていたそうです。いろいろ盛りだくさんな中国のお話が聞けること、楽しみにしておりますのでよろしくお願います。



ふくい産業支援センター 窪田 正明 様

鯖江の企業は、中国に進出されている方が多いようですので、中国事情と、従業員の意識改革を中心に私の体験をもとにお話しいたします。

1972年に福井村田製作所に入社し、約10年間シンガポールに赴任した後、京都の本社で資材部長後、54歳から10年間中国で現地法人の責任者として赴任していた時に感じたことを、お話しさせていただきます。

1. 中国の現状

①経済面

都市部(約6億人)の所得階級別世帯数は、1世帯当たりの年収が250万円以上の富裕層が、2020年には1500万世帯になると見込まれる等、非常に所得が増加し、特に富裕層・中間層の伸び率が大きい。日本の2016年世帯所得平均は550万で、1000万円以上の所得は12.4%。日本の世帯所得はここ10年、減少の一途。

人口構成は、2016年中国は購買意欲の高い50歳あたりが最も多く、しかも総人口は日本の10倍以上。日本は高齢化が進み、68歳付近が最も多いです。

②生活面

日系大手企業の班組長～スタッフに調査した結果、車は半数が所有しており、住宅は55%が自費で不動産購入・35%がマンションに居住となっています。高層マンションに入り、140㎡のリビングルーム・キッチン・お茶専用ルーム、日本製全自動洗濯機や大型冷蔵庫等揃っています。班長クラスでは、70㎡のリビング・キッチン、エアコン、TV、オゾン消毒付き食器収納庫等揃っております。無錫の写真ですが、こういう別荘がたくさんあります。シェア自転車もいたるところにありまして、何時でも誰でも利用することができます。また毎晩のように女性が公園で踊っているのが、中国全土で見られ、健康増進するような設備もあちこちの公園で見受けられます。

2. 中国人の価値観

① 中国人の最近の特徴

アリババとテンセントですが、キャッシュレス社会中国の代表的な会社です。店頭でのAlipay決済は、Alipayのアプリを立ち上げ、QRをスキャンするスマホ決済です。また、賽銭箱への賽銭入れや、ホームレス者への恵みもこのQRコードでなされています。最近では、タクシー・売店・買い物等ほとんどのものがスマホ決済となっています。

② 中国人の買い物・旅行

投資意欲が強く、マレーシアのジョホールバルに5兆円の巨大都市フォレストシティーのセールスギャラリー(4LDKマンション5000万円)が、瞬間に中国本土の中国人を中心に買い占められていて、完売状態になりました。北京近くの土地や無人島などほとんどが投資の対象となっています。

旅行は年4.5回程中国各地へ行きます。桂林の川下りや敦煌の砂漠をラクダで楽しむなど、中国全土いたるところを旅するのが通常です。

海外旅行は、2016年で1億3000万人が旅行し、使ったお金が29兆円で、実際に買った商品ランキングとその訳は、「面白い」と「流行している」が上位を占めていて、「価格がリーズナブル」は上位にありません。また、他人が持っていないブランド物を所有し自慢したい人が多いようです。

③インターネットの影響

爆買いツアー、体験ツアーが人気です。パソコンやスマホで検索して、中国で買うより安いとなれば、海外で購入するという訳です。

3. 中国企業の価値観

1.部門間のコミュニケーションが少ないです。(例)技術部門が採用推奨⇒購買部門がNG⇒採用不可(技術部門は何もしない)

2.個人と個人の人脉を重視 数回の打合せだけでは本音は聞けないです。(接待なども含めて懇意になり、信用を得た場合、携帯番号を交換し、直接個人間で仕事を進める)

3.“日本”のブランドは通じない

中国資本企業への交流活動は、TOPとの交流 ⇒成功確率が高くなる

4 従業員の意識改革

「CS(顧客満足度)とES(従業員満足度)を考える」

～会社が大切にすること～

風土改革(村田恒夫氏が2007年にスタート)

- どんな会社にしていきたいか。
- もっとお客様のことを考えてビジネスができる会社にした
- 職場には、仕事と会社に誇りを持った社員でいっぱいになりたい

経営理念の整理

「社是」

- 創業以来、そしてこれからも変わらない信念
- 創業以来受け継いできたもの、これから受け継いでいくもの
- すべてのベースになるもの

「4つの行動宣言」

- 現場重視 ・顧客本位 ・チャレンジ精神 ・変化への対応

最高価値観(ES)の解釈

- 作業員に対して、心身ともに楽しく会社で仕事をする事、具体的には精神的負荷と労働負荷の軽減活動を通して作業員のESを実現すること。
- スタッフに対して、自立的に問題解決ができるようにさせること。つまり自分の能力を発揮し、自分でPDCAを回して課題の遂行、問題の解決をさせることにより達成感を感じさせ、成長させること。

人

建物が増え、従業員が大幅に増えても順調に経営が来ているのは、変革はもちろん実行していますが、経営理念・CS・ESを最重視した経営を行っていることを改めて実感しています。

委員会報告

佐野 直美 親睦委員長

先の話ではありますが、皆様とのお出かけを企画しております。5月20日(日)に勝山スキージャムに於いてバーベキューを楽しんでいただくこと計画しております。詳しくは今月末にお知らせいたしまして、来月は出欠を取りたいと思いますので、どうぞ5月20日(第3日曜日)日中を空けておいてください。皆様のご出席をお願いします。

牧野 友美 次年度幹事

例会後、事務局に於いて次年度理事会を開催いたします。よろしくお願いたします。

日本事務局からのお知らせ

2018年3月のレートは、1ドル=108円です

(3月レート適用は、3月1日(木)以降に弊局口座へ着金対象)

ここにBOX報告

大島 恒彦 会員	本日の卓話に期待して	
窪田 健一 会員	窪田様の卓話に期待して 楽しみにお迎えて	
野中 敏昭 会員	〃	
大橋 良史 会員	〃	
齋藤 多久馬 会員	〃	小計 ¥ 13,000
梅田 吉臣 会員	〃	累計 ¥ 995,000
黒田 敏夫 会員	早退させていただきます	