



Sabae Rotary Club

R | 第2650地区 2020-2021年度 鯖江ロータリークラブ

2020-21年度 国際ロータリーテーマ

2019-20年度 第2650地区スローガン



ロータリーは
機会の扉を開く

ロータリーの原点に戻る

誠意をもって語り合い、勇気をもって共に未来へ



鯖江ロータリークラブ会長方針

こころ一つに
手と手繋いで

会長 野中 敏昭

第2953回
11/27(金)

11月第4例会

点鐘:12:45

テーマ「生産性を高めるオフィスのスタイル」
(株)イトーキ 営業本部

卓話 福島淳也様・武田勇様

第2954回
12/4(金)

12月第1例会

点鐘:12:45

テーマ「体操で体力づくり…コロナや風邪に負けないぞ!」

卓話 佐野直美 会員

第2955回
12/11(金)

12月第2例会

点鐘:12:45

テーマ「ドライブレコーダーの重要性とその機能について」

株式会社ユピテル 金沢事務所
卓話 島貴司 様

11/27(金)

第2953回
例会報告

4つのテスト

出席率69.4%

鯖江商工会議所 4階大ホール

- ① 真実かどうか
- ② みんなに公平か
- ③ 好意と友情を深めるか
- ④ みんなのためになるかどうか

開 会 点 鐘
四 つ の テ ス ト
ロ タ リ ー ソ ン グ
会 長 の 時 間
幹 事 報 告 等
プ ロ グ ラ ム
閉 会 点 鐘

ロータリーソング

奉仕の理想

口ずさむ程度にお歌いください。

本日のリモート出席者

野呂 和夫 会員
大島 恒彦 会員

会長の時間

野中 敏昭 会長

皆様こんにちは。秋の深まりと冬の訪れを感じる季節になりました。11月26日

全国で発表された新型コロナウイルスの新たな感染者は2504人に上りました。厚生労働省によりますと、全国の重症者は410人で過去最多となりました。皆様気をつけてお過ごしください。

さて、四つのテストについてお話いたします。この四つのテストの創案者は、「ハーバート J. テーラー(ハーブ)氏」です。彼は行動家で、信仰心

が厚く、道義を重んじる人物でした。1893年に米国シカゴ州に生まれました。彼は、シカゴのジュエル・ティー社に入社、とんとん拍子に昇進しました。そしてやがてシカゴロータリークラブの会員となりました。1932年、ジュエル・ティー社の次期社長候補であったハーブは、破産寸前状態にあったシカゴのクラブ・アルミニウム社の再建を依頼されました。調理器具メーカーの同社は、総資産額を40万ドル上回る負債を抱え、倒産の瀬戸際にありましたが、ハーブはこの難事業を引き受け、危機に瀕した同社に自らの運命を託したのです。彼は、ジュエル社を辞め、これまでの給与の8割減という収入でクラブ・アルミニウム社の社長に就任しました。しかもそのうえ、運営資金に充てるため、自己資金も同社に投資したのです。

社の倫理訓について構想をめぐらせたハーブは、最初およそ100語からなる文章をしたためましたが、これは長すぎると判断しました。そこでさらに推敲を重ね、それを7つの項目にまとめたのです。四つのテストの当初は、七つのテストだったのです。しかし、これでも長いと考えた彼は、それを自問形式の4項目にまとめ上げ今日の四つのテストとなりました。

このようにして、「言行はこれに照らしてから」の四つのテストが誕生したのです。

一真実かどうか 一みんなに公平か 一好意と友情を深めるか 一みんなのためになるかどうか

1930年代のクラブ・アルミニウム社においては、あらゆるものが、四つのテストに照らして判断されたのです。まず広告に対してそれは適用されました。「より良い」とか「最上の」とか、あるいは「最高の」や「最高級の」といった表現が広告から削られ、製品に関する事実に基づいた説明文が載せられることになりました。競合他社の欠点を論ずる文面も、広告や企業案内から取り除かれたのです。

難局に挑んだ四つのテスト

四つのテストは、徐々に同社のあらゆる面における指針となっていき、ディーラーや顧客、そして従業員の間に、同社に対する信頼と好意が生まれることになりました。四つのテストは、社風の一部となり、やがて、クラブ・アルミニウム社に対する信望は高まり、財政の改善に寄与することとなったのです。

1937年までに、同社の負債は完済され、その後の15年間では、株主に対して100万ドル以上もの配当が支払われました。また、同社の純資産は200万ドル以上に達しました。

いかがですか? これでも、あまりに理想的すぎて実社会には向かない、とお考えですか? 四つのテストは、ビジネスという厳しく、変転きわまりない世界で生まれ、経済界が経験した最も過酷な時代の中で、厳密な試験を経てきたのです。それは、実業界という競争の場で生き残ってきたものなのです。

今こそ必要なのは倫理的誠実さ

真実かどうか—真実は不変であり、時代を超越するものです。真実は正義なくしては存在し得ません。

みんなに公平か—顔を突き合わせてとは言わないまでも腕を伸ばせば届くような所で、激しくやり合うビジネス手法に代わり公平さを取り入れたビジネスは、お互いの関係を傷つけるよりも、その関係向上に役立ってきました。

好意と友情を深めるか—人は生まれながらにして、他者と協力して生きていく存在であり愛情を示すことは生来備わっている本能です。

みんなのためになるかどうか—この項目は、食うか食われるかを原則とする無慈悲な競争を排除するものであり、それに代わって建設的で創造的な競争を導入するものです。

四つのテストは国家という枠を超えたものであり、国境や言葉の障壁を超越するものです。そこには、政治や独断や特定の信条は介在しません。一つの倫理規範としての存在以上である四つのテストは、いかなる形であれ、人生を成功に導くための要素を含み持っています。それは今日の社会でも有効性を保持し、かつ実効性のあるものなのです。

現代社会が今いちばん必要としているものは倫理的誠実さではないのでしょうか。四つのテストは、人々が価値ある目標を追い求める際の指針として活用できます。その目標とは、友人を探し選び、その友人関係を維持すること、周りの人たちと友好関係を築くこと、幸福な家庭生活をつくりあげること、高い倫理的・道徳的基準を設定し身につけること、自ら選択した事業や専門職で成功を収めること、より良き市民となり、次の世代にとっての良き手本となること

(株)イトーキ 営業本部

卓話 福島淳也様・武田勇様 テーマ「生産性を高めるオフィスのスタイル」

卓話者紹介 梅田 吉臣 プログラム委員長

本日の卓話につきましては、西尾会員よりご紹介いただきまして、感謝申し上げます。(株)イトーキ様の北陸支店営業本部長福島純也様から少しお話を頂き、その後、武田勇様から卓話を頂きます。

(株)イトーキ北陸支店営業本部長 福島 純也 様

只今ご紹介にあずかりました(株)イトーキ北陸支店福島と申します。弊社は1890年創業でありまして、今年130周年を迎えます。オフィス環境デザインを生業としていて、全国のオフィスを手掛けています。

本日は、「オフィストrend勉強会」といたしまして、働き方改革やコロナ禍でどう変わっていくのかを中心に話させていただきます。これを機にイトーキの事を知っていただきと思います。



(株)イトーキ北陸支店オフィスデザイナー 武田 勇 様

テーマ 「生産性を高めるオフィスのスタイル」

一昨年前、あわら市の小林化工様をほぼ1年かけて設計事務所を創り上げていきました。広瀬さんも1年間かけて手掛けさせていただきなど、毎月のように福井へ来させて頂いていますが、鯖江に来るのは初めてです。

1 働き方改革でオフィスがどう変わったか？

- 2005年：ノートパソコンやPHSの普及など、インフラ設備が整い始め、フリーアドレスの機運が高まる。(自席を持たない働き方)
- 2010年：リーマンショックにより景気が後退。オフィスの省スペース化が加速。(省エネ・省スペース・コンパクトなオフィス)
- 2014年：価値創造型オフィス 創造性を高める働き方が浸透し始め、企業間でのイノベーションが目立ち始める。(多くの人でコラボする)
- 2017年：健康に配慮 長時間労働の問題が表面化するとともに、社員の健康と職場環境の向上が求められる。(姿勢を変えて仕事)
- 2019年：「働き方改革」(2019年4月働き方改革関連法案施行)

日本が抱える社会的問題「少子高齢化」「長時間労働」「労働生産性」に対し「一億総活躍社会の実現」のために、働く人々が個々の事情に応じた、多様で柔軟な働き方を、自分で選択出来るようにする改革で、①長時間労働の是正②多様で柔軟な働き方③女性・若者が活躍しやすい環境整備④労働生産性の向上をあげています。

といったことです。

簡潔さの中に多くが語られ、感動的なまでに力強く、実のある成果を必ずもたらすこの四つのテストは、緊張と混乱と不確実性に満ちたこの世界のただ中に、清新で明るさにあふれた未来展望を与えてくれるのです。

1954年に日本の大阪ロータリークラブは、四つのテストをバナーに印刷した最初のクラブとなりました。また、日本の別のクラブでは、にわか雨に降られてしまった通勤客たちに傘を貸し出すプロジェクトを開始しましたが、ある会員は、通勤客が借りた傘を返してくれるかどうか自信がありませんでした。そこで、別の会員が、傘の内側に四つのテストを印刷することを提案しました。数か月後、傘は数多くの人たちに利用され、すべて返却されました。四つのテストは、人々の心の中に深く刻み込まれ、目に見える形で表現されています。

4つのテスト 私たちロータリアンが判断に困ったとき、結論を出す手助けになる言葉だと思えます。

幹事報告

瀧ヶ花 秀晃 幹事

黒板にも記入いたしました家庭会合の日程ですが、再度お知らせいたします。

第4班：11/27 18時30分より天狗楼さん。

第2班：11/28 18時より天狗楼さん。

それぞれ開催をさせていただきますので、各班の方は参加の程よろしく願います。



労働生産性の向上は急務：働く人々が個々の事情に応じた、多様で柔軟な働き方を、自分で選択できるようにする改革です。

生産性の向上を阻む「これまでのオフィス」の問題点

- 1日中デスクに座り続ける働き方
- 組織階層型レイアウトや画一的な会議室
- 周囲で電話や打ち合わせなど多様な業務が行われる
- プライバシーのないオープンオフィス

活動に合わせて「専用スペース」を選択しながら働けるオフィス

- 成果の質を高める活動を増やす：①業務連携の促進②心身の健康の向上③人材育成の強化
- 仕事にかかる時間を減らす：④作業時間の短縮⑤移動時間の削減⑥業務プロセスの迅速化

Well-beingとは：個人の「肉体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態」を示す概念⇒「社員の身体の健康の維持」だけでなく、心身共に社員を「より良い状態」へと導くことが、組織の生産性・創造性の向上につながる。①フィジカル(肉体的側面)②メンタル(精神的側面)③ソーシャル(社会的側面)⇒窓を開ける・植物を置く・会議室をガラス張りにする(ストレス・ハラスメントケア)・瞑想ルーム

2 コロナ禍でオフィスはどう変わったのか？

- 出社制限の実施：テレワークの導入加速。通勤時感染防止で時差出勤
- 感染症対策の徹底：アクリルパネル、アルコール消毒、換気対策
- 訪問活動の減少：Web会議の実施、出張・訪問活動縮小

今後のオフィス：オフィスで出来る感染症対策

～安全を確保した活動主体のオフィスづくり(今後のオフィス)～

- ①2mのソーシャルディスタンスをオフィスでとる
 - ②アクリル板を追加、デスクの向きを変えて座る位置を離す
 - ③1テーブルに1人の距離を取りながらの会議室
 - ④ミーティングスペースごとに区画を作る(ブース同士で仕切る)
 - ⑤1人で籠って働く(1人用個室)
 - ⑥音を気にせずWebで打合せ(防音完備の1人用家具型Web会議室)
 - ⑦面談・対話をする(部下・上司が離れて面談ができる個室)
- ご清聴ありがとうございました。

家庭会合報告

家庭会合第3班 岡本圭子 会員



11月20日18:30から天狗楼に於いて行いました。議題は「クラブの活性化」で、例会に皆さんがコロナ禍の中集まってくださる事が活性化に繋がりますし、委員会活動・奉仕活動等に積極的に参加いただくことも大切です。本日のように全く知らない業種の方のお話を聞く事は、例会を充実すると思います。また、以前あったクラブ活動がゴルフクラブくらいかなと思います。先日私は山登りをして頂上で偶然吉田会員と会いまして、とても嬉しく感じましたので、山登りやハイキングなどもクラブが出来たらいいなと思いました。

ここにBOX報告

野中 敏昭 会員 イトーキさんの卓話を楽しみに

瀧ヶ花 秀晃 会員 //

齋藤 多久馬 会員 //

窪田 健一 会員 //

梅田 吉臣 会員 //西尾君ご紹介ありがとうございます

西尾 俊一 会員 卓話をたのしみに

大橋 良史 会員 良いことがありました (孫の七五三)

日本事務局からのお知らせ

2020年12月のレートは、1ドル=105円です
(12月レート適用は、12月1日(火)以降に弊局口座へ着金対象)